



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI TORINO

Convegno CUG

“Dal gap ai Gep: il soffitto di cristallo in università, tra discriminazioni persistenti e  
prospettive di equità”  
Torino, 14 Marzo 2019

COMITATO  
UNICO di  
GARANZIA  
UNIVERSITÀ DI TORINO

# Genere e carriere all’Università degli Studi di Torino: uno sguardo ai dati

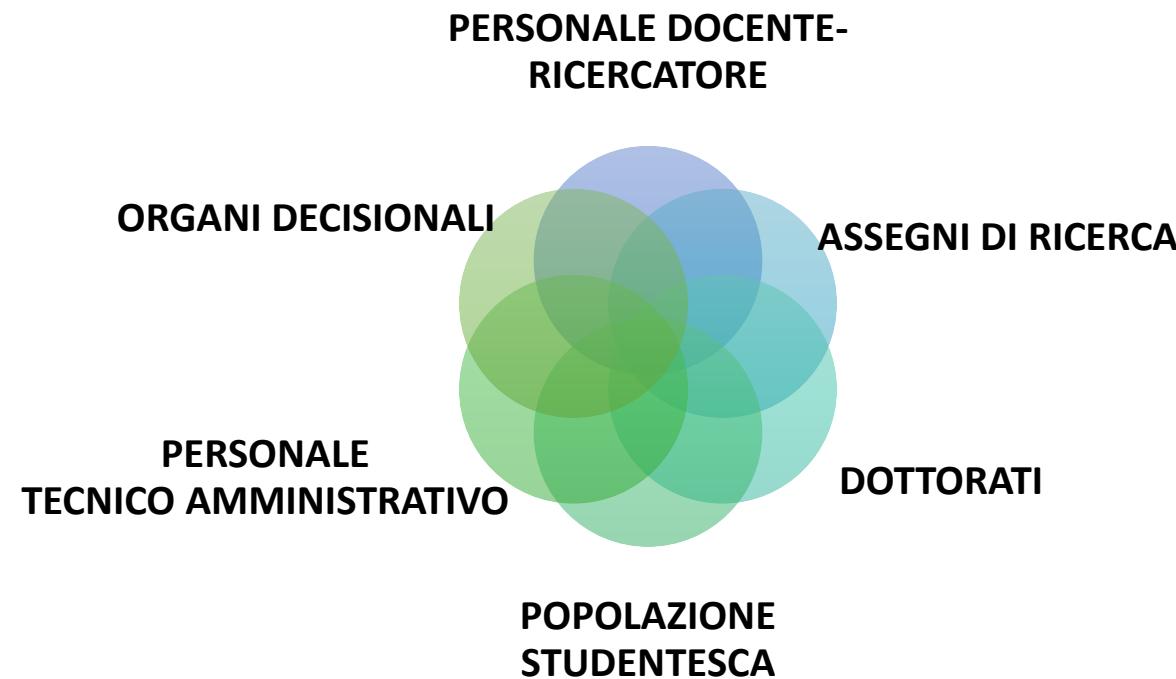


Rosy Musumeci

Assegnista di ricerca, Università degli Studi di Torino

# Obiettivo

- Mappare (per monitorare nel tempo) la distribuzione di genere nelle carriere in Unito



# Inquadramento del fenomeno

RICERCA E ACCADEMIA =  
*GENDERED*

IN EU DONNE = 20% DEL  
TOTALE DEGLI ORDINARI (22%  
DEL TOTALE DELLE POSIZIONI  
DI DIRIGENZA NEI VARI  
ORGANI DECISIONALI )

DIFFERENZE TRA PAESI, CON  
VARIAZIONI TRA EU-28  
DALL'11% AL 44% NEL PRIMO  
CASO, DALLO 0% AL 63% NEL  
SECONDO CASO (EUROPEAN  
COMMISSION 2015)

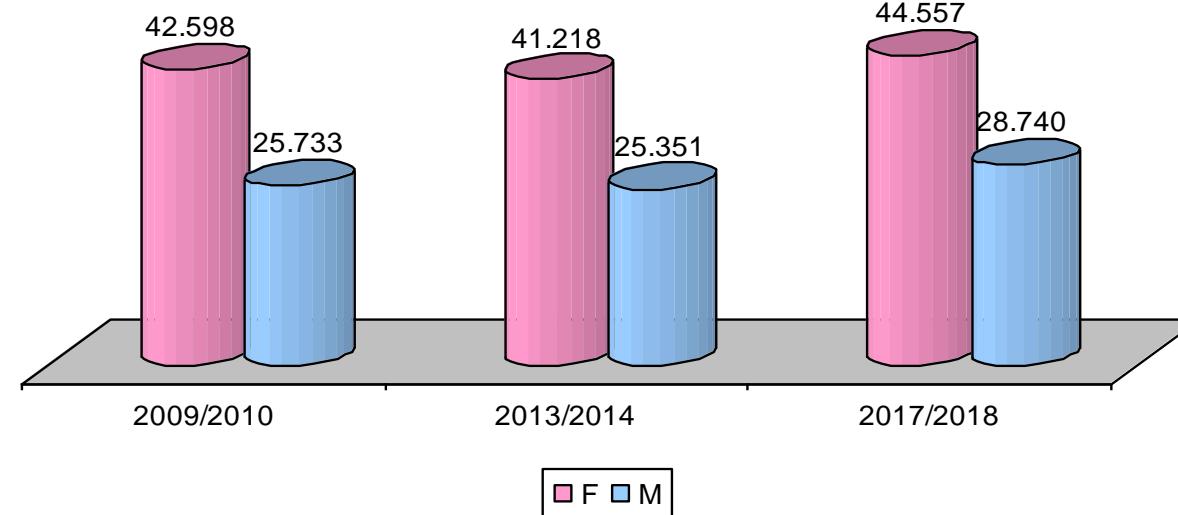
CAUSE DELL'ASIMMETRIA  
ANCORA NON CHIARE ->  
MOLTEPLICITÀ DI FATTORI E  
TEORIE ESPLICATIVE

# Studentesse/studenti dei Corsi di Laurea con sede amministrativa in Unito

## STUDENTI/STUDENTESSE DEI CORSI DI LAUREA (a.a. 2017-2018):

Trend 2018  
vs 2009 e 2013

Genere 2018



+7,3% (vs  
09/10)

+10,1% (vs  
13/14)

-1,5% rispetto al 2009/2010

-1,1% rispetto al 2013/2014



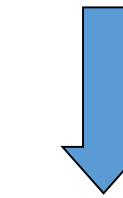
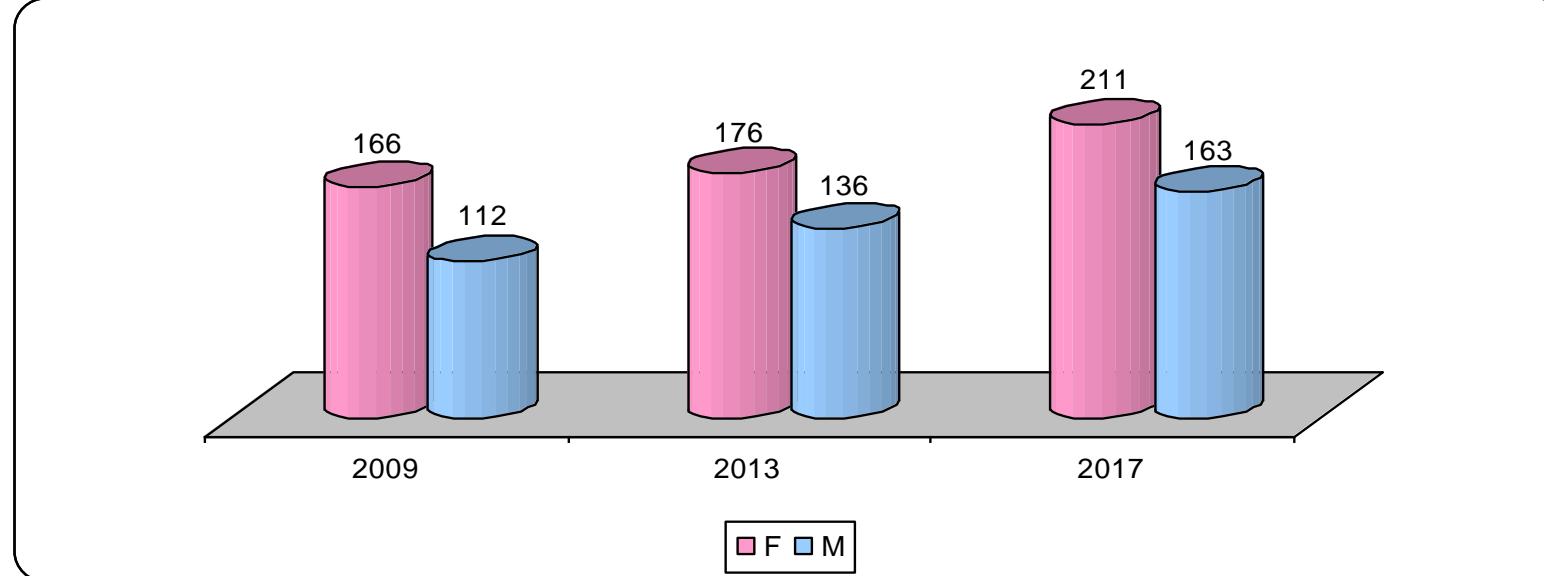
60,8% 39,2%

# Dottoresse/Dottori di ricerca che hanno conseguito il titolo (Corsi con sede amministrativa in Unito)

## DOTTORESSE/DOTTORI DI RICERCA:

Trend 2017  
vs 2009 e 2013

Genere 2017



+34,5% (vs  
2009)

+19,9% (vs  
2013)

-3,3% rispetto al 2009

= rispetto al 2013



56,4% 43,6%

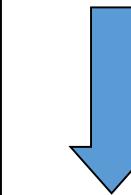
# Il personale “non-strutturato”: assegniste/i di ricerca

## ASSEGNISTE/I DI RICERCA:

Trend 2017

vs 2009 e 2013

Genere 2017



-13,8% (vs  
2009)

+3,5% (vs  
2013)



58,4% 41,6%

-0,2% rispetto al 2009

+0,4% rispetto al 2013

# RTD-A e B per genere in Unito e Italia (al 5/03/2019)

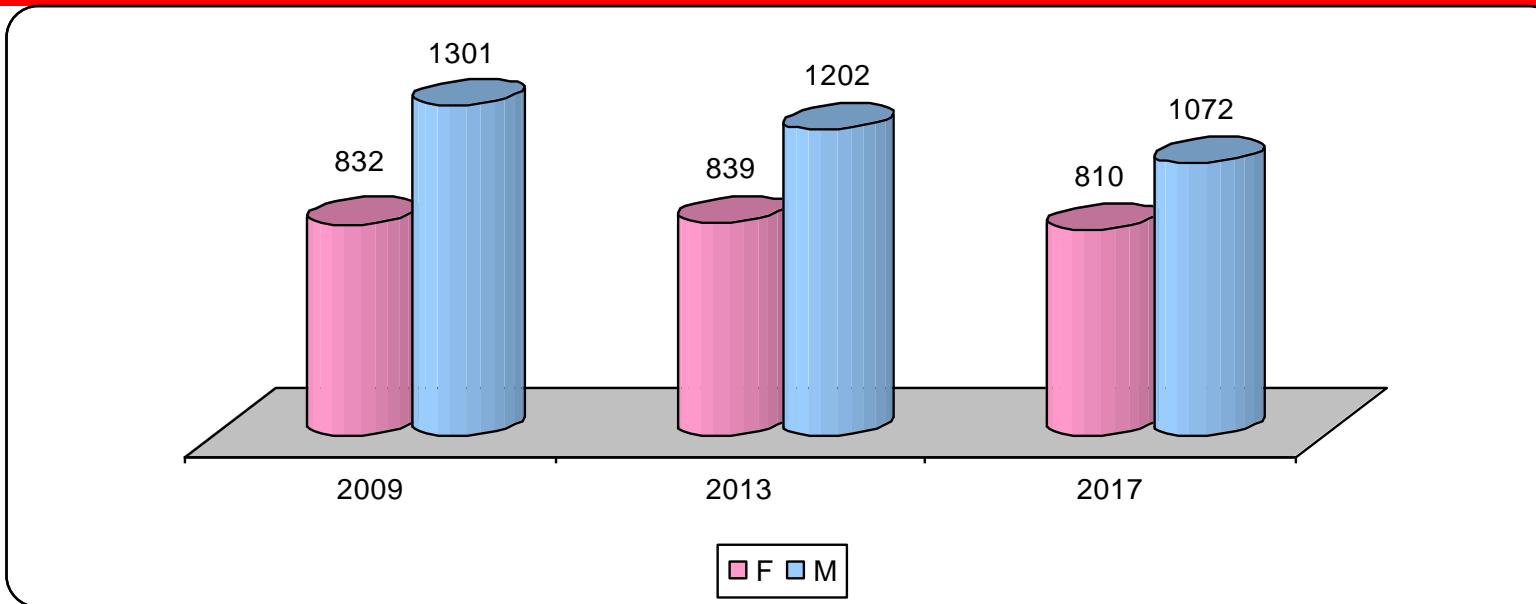
	Unito							Italia				
	Valori assoluti			Valori %				Valori %				
	M	F	Tot	M	F	Tot	diff F-M	M	F	Tot	diff F-M	
RtdA	49	40	88	55,7	45,5	100	-10,2	56,0	44,0	100	-12,1	
RtdB	115	86	198	58,1	43,4	100	-14,6	58,7	41,3	100	-17,4	
<b>Totale Rtd (A+B)</b>	<b>164</b>	<b>126</b>	<b>286</b>	<b>57,3</b>	<b>44,1</b>	<b>100</b>	<b>-13,3</b>	<b>57,3</b>	<b>42,7</b>	<b>100</b>	<b>-14,6</b>	

# Personale D/R in Unito

## PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE complessivo\*

Trend 2017  
vs 2009 e 2013

Genere  
2017



-11,8% (vs  
2009)

- 7,8% (vs  
2013)



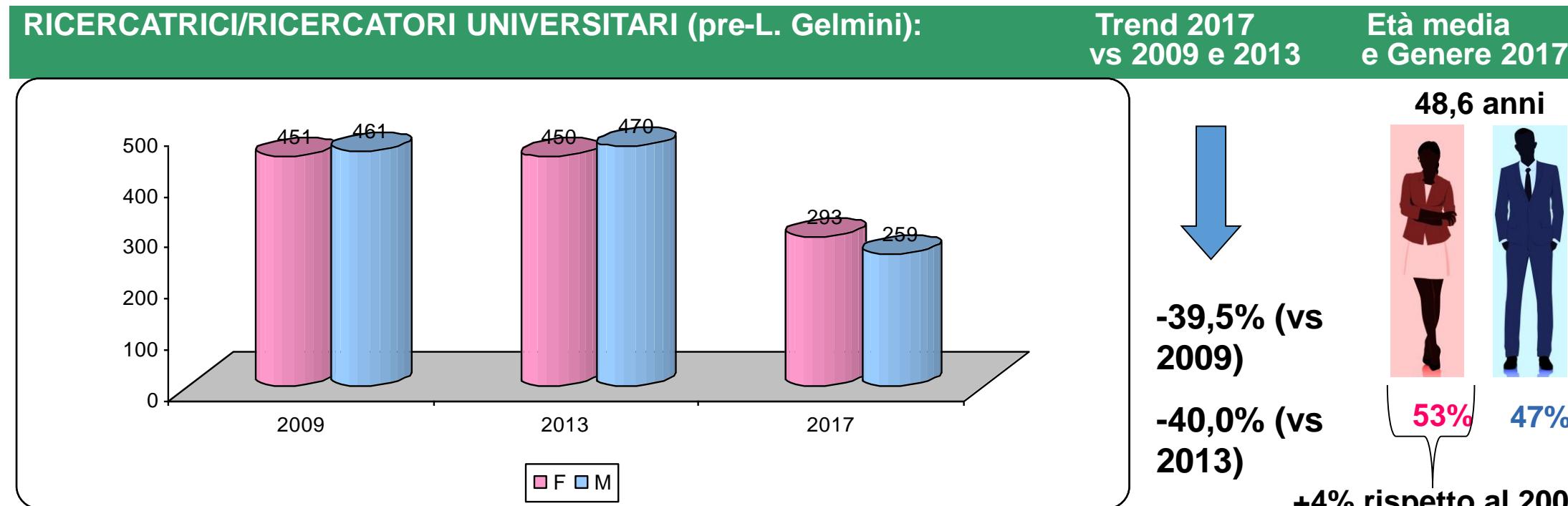
+4% rispetto al 2009

+2% rispetto al 2013

Trend 2017 vs 2009: F -2,6%, M: -17,6%

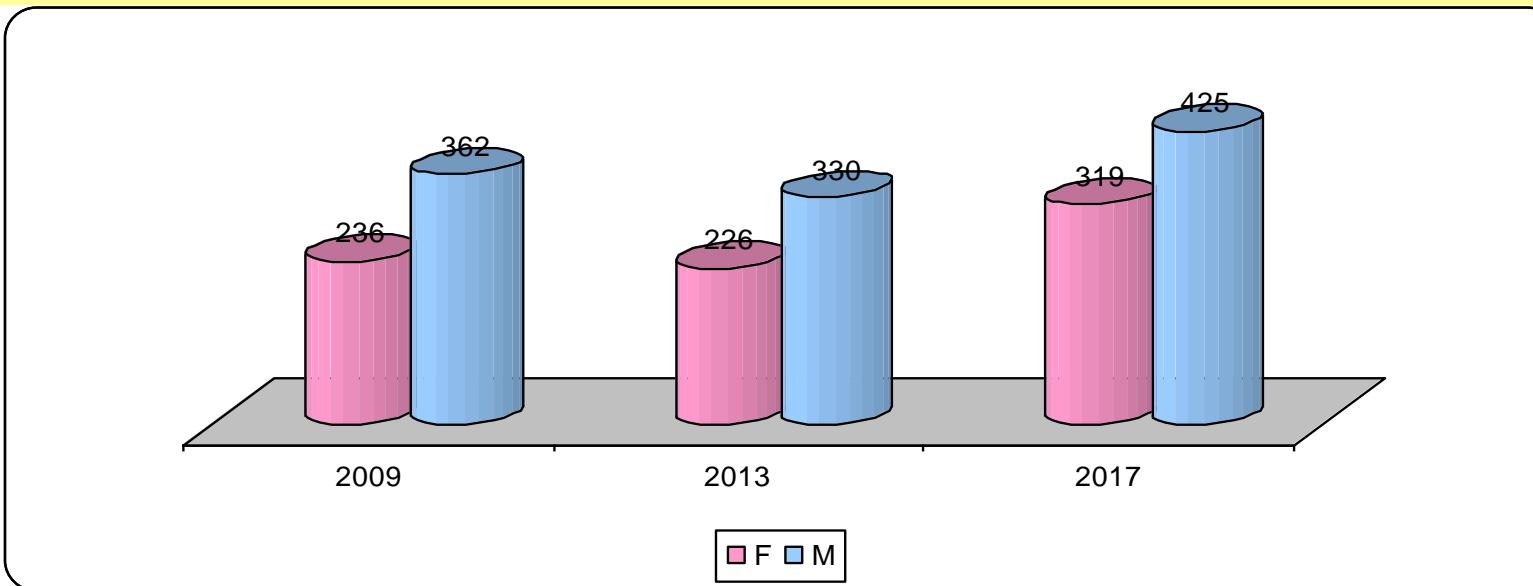
Trend 2017 vs 2013: F -3,5%, M: -10,8%

# Personale D/R in Unito

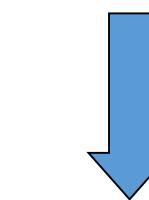


# Personale D/R in Unito

## II FASCIA:



Trend 2017  
vs 2009 e 2013



+24,4% (vs  
2009)

+33,8% (vs  
2013)

+4% rispetto al 2009

+2% rispetto al 2013

+5% rispetto a media ITALIA 2017

Trend 2017 vs 2009: F +35,2%, M: +17,4%

Trend 2017 vs 2013: F +41,2%, M: +28,8%

Età media  
e Genere 2017

51,4 anni

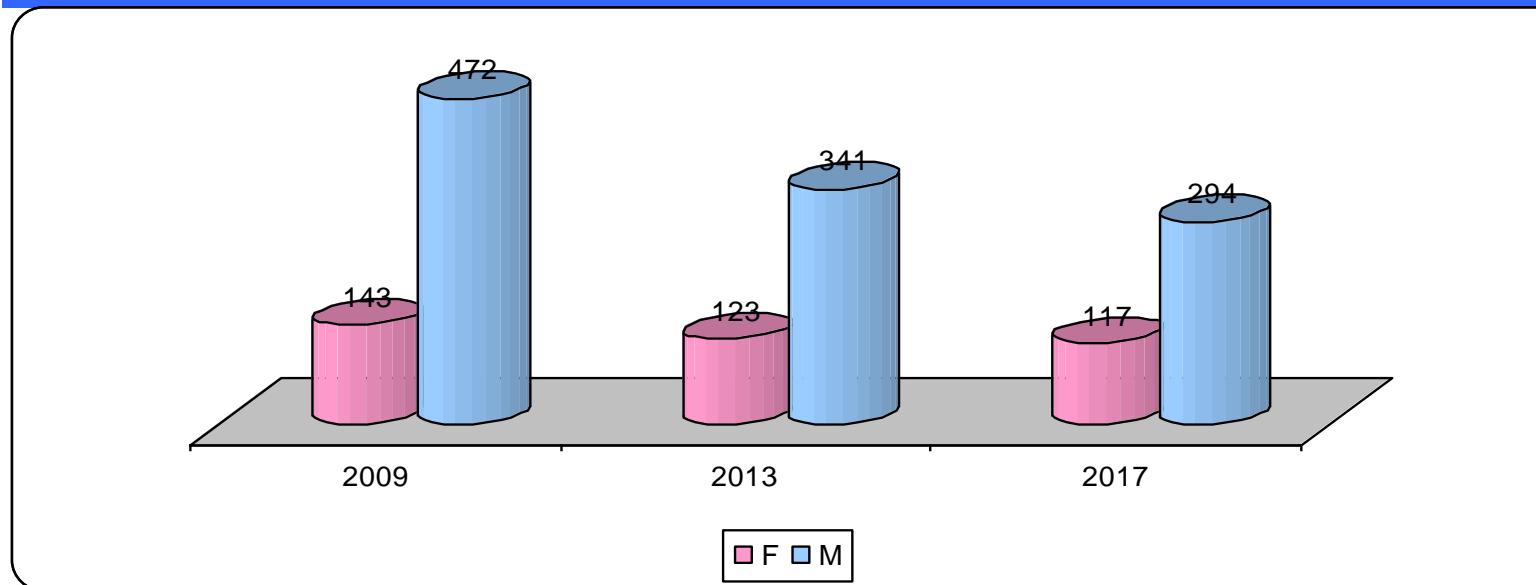


43%

57%

# Personale D/R in Unito

## I FASCIA:



Trend 2017 vs 2009: F -18,2%, M: -37,7%  
 Trend 2017 vs 2013: F -4,9%, M: -13,8%

Trend 2017  
vs 2009 e 2013

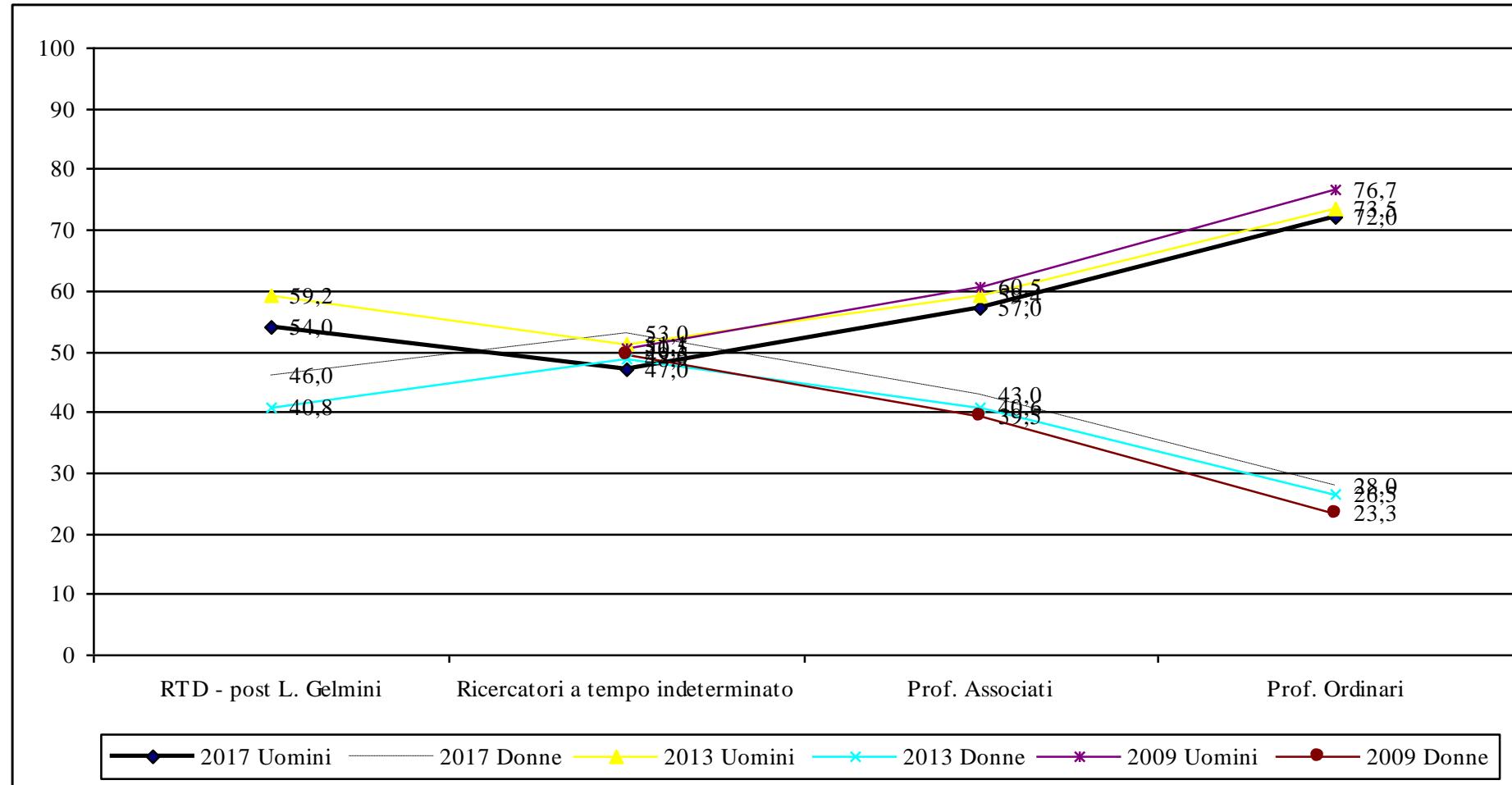
**-33,2% (vs  
2009)**  
**-11,4% (vs  
2013)**

Età media  
e Genere 2017



+5% rispetto al 2009  
 +1% rispetto al 2013  
 +5% rispetto a media ITALIA 2017

# La “forbice” di genere in Unito: percentuale di donne e uomini per livello di carriera accademica – trend 2009-2013-2017



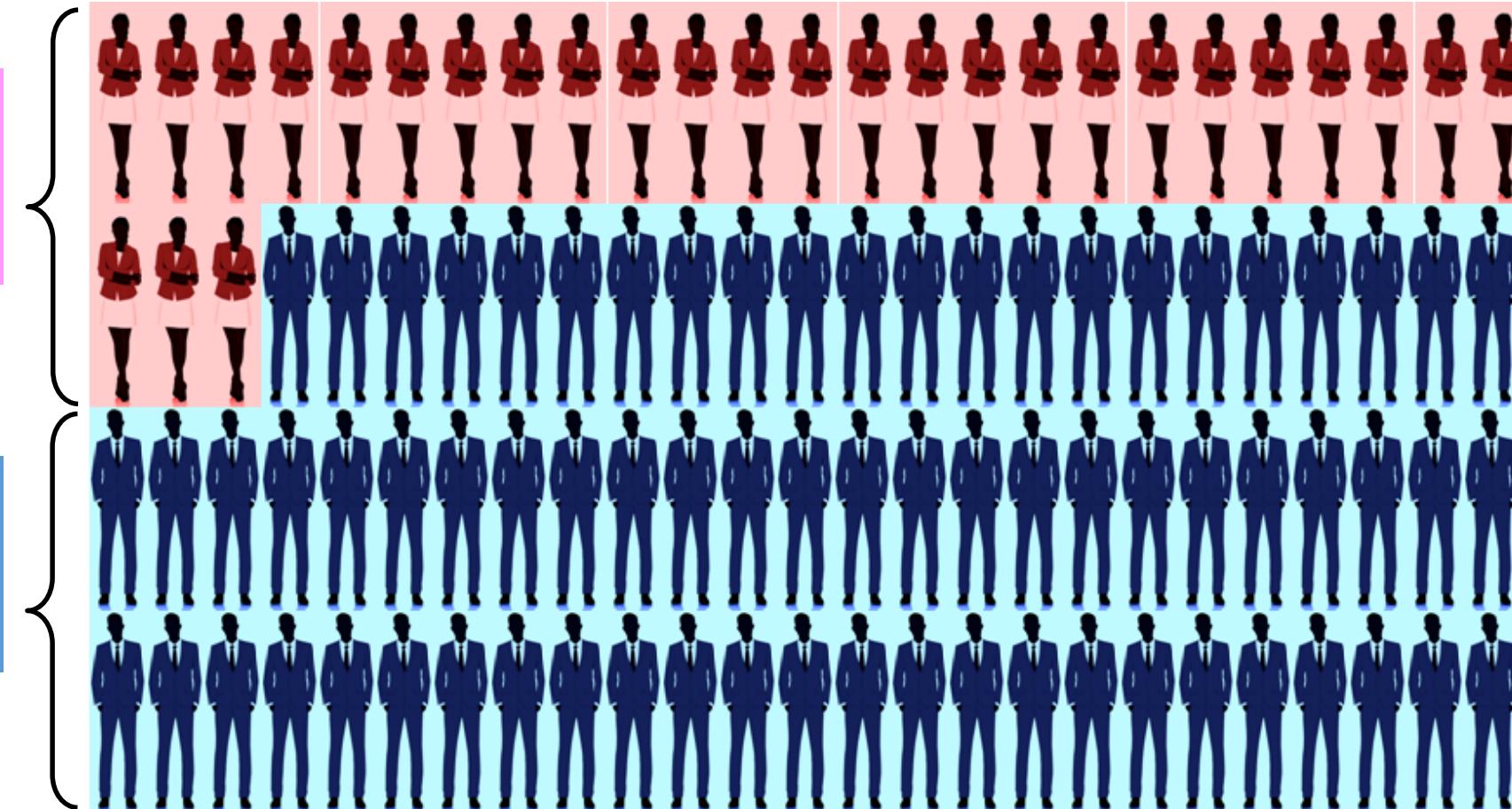
Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dall'Area Gestione del Personale. Università di Torino.

# La persistenza del “soffitto di cristallo”

- Anno 2017 -

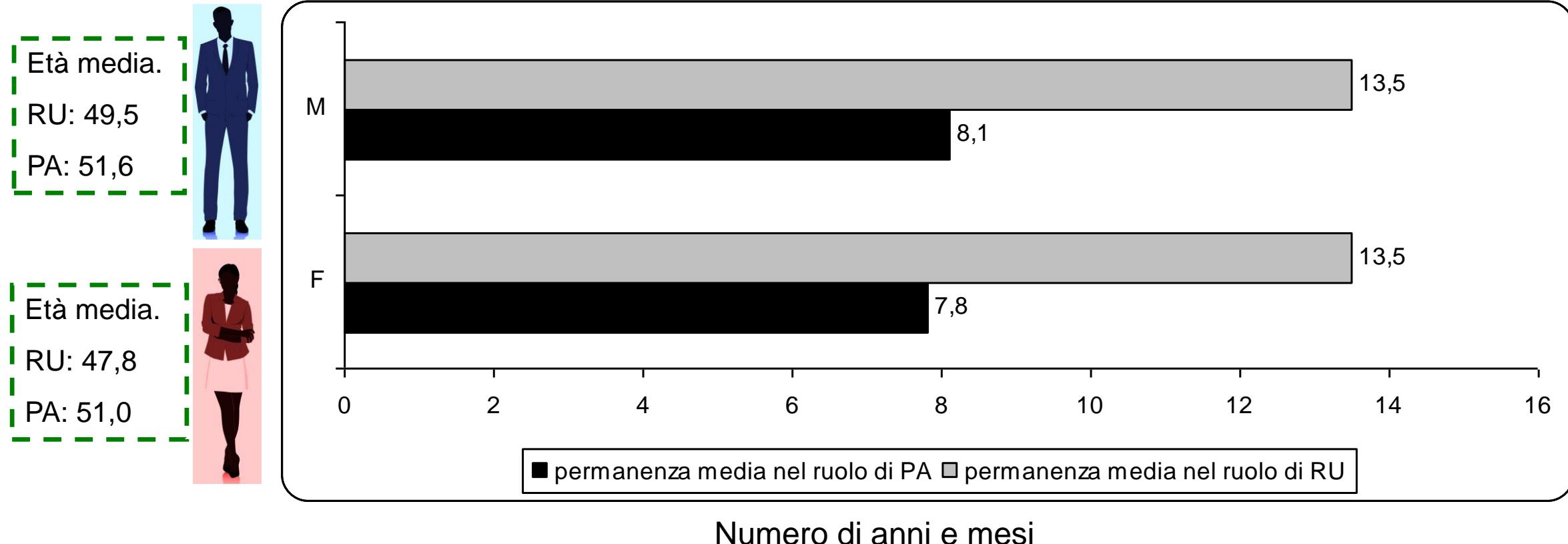
Donne  
PO:  
28%

Uomini  
PO:  
72%



# Lunghezza carriere – permanenza nella posizione di PA e RU (al 31/12/2017)

Personale in II fascia o RU al 31/12/2017 che non ha fatto ancora il passaggio a posizioni più elevate

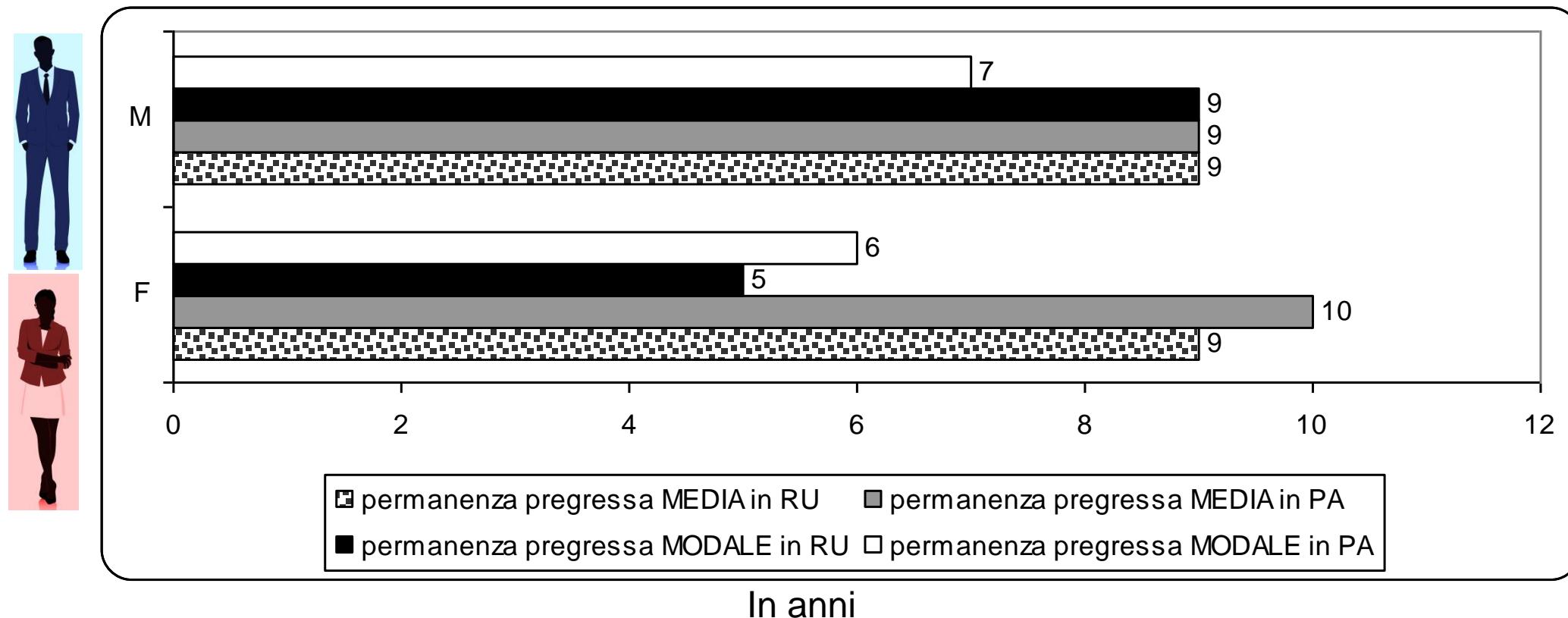


Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dall'Area Gestione del Personale. Università di Torino.

\*Anni contati dalla data di presa di servizio. Dati relativi al personale in II fascia o RU al 31/12/2017.

# Lunghezza carriere pregresse – permanenza nella posizione di PA e RU (al 31/12/2017)

## Personale che è già passato a posizioni più elevate



Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dall'Area Gestione del Personale. Università di Torino.

\*Anni contati dalla data di presa di servizio. Dati relativi al personale in I o II fascia al 31/12/2017.

# Lunghezza carriere – permanenza nella posizione di PO (al 31/12/2017)

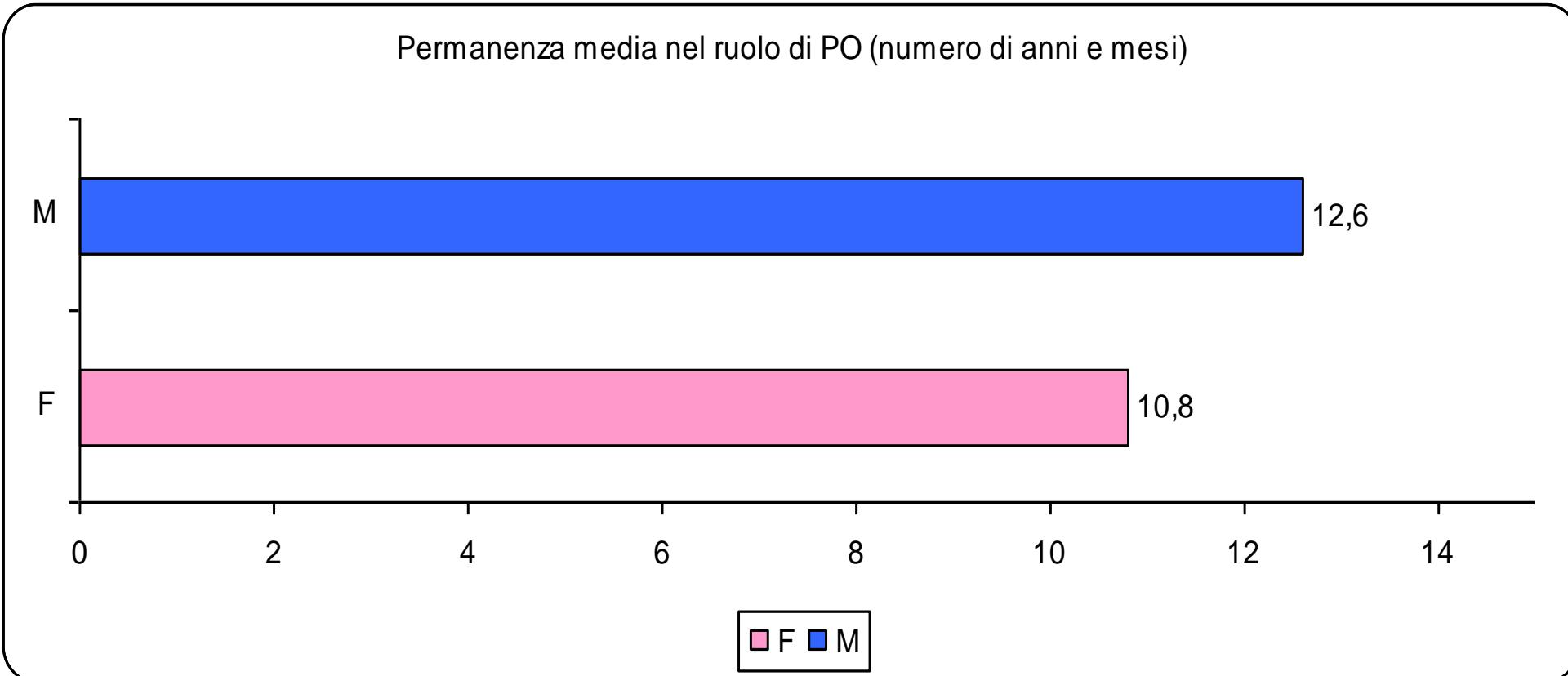
**Età media:**  
**59,2 anni**



**Età media:**  
**59,4 anni**



Permanenza media nel ruolo di PO (numero di anni e mesi)



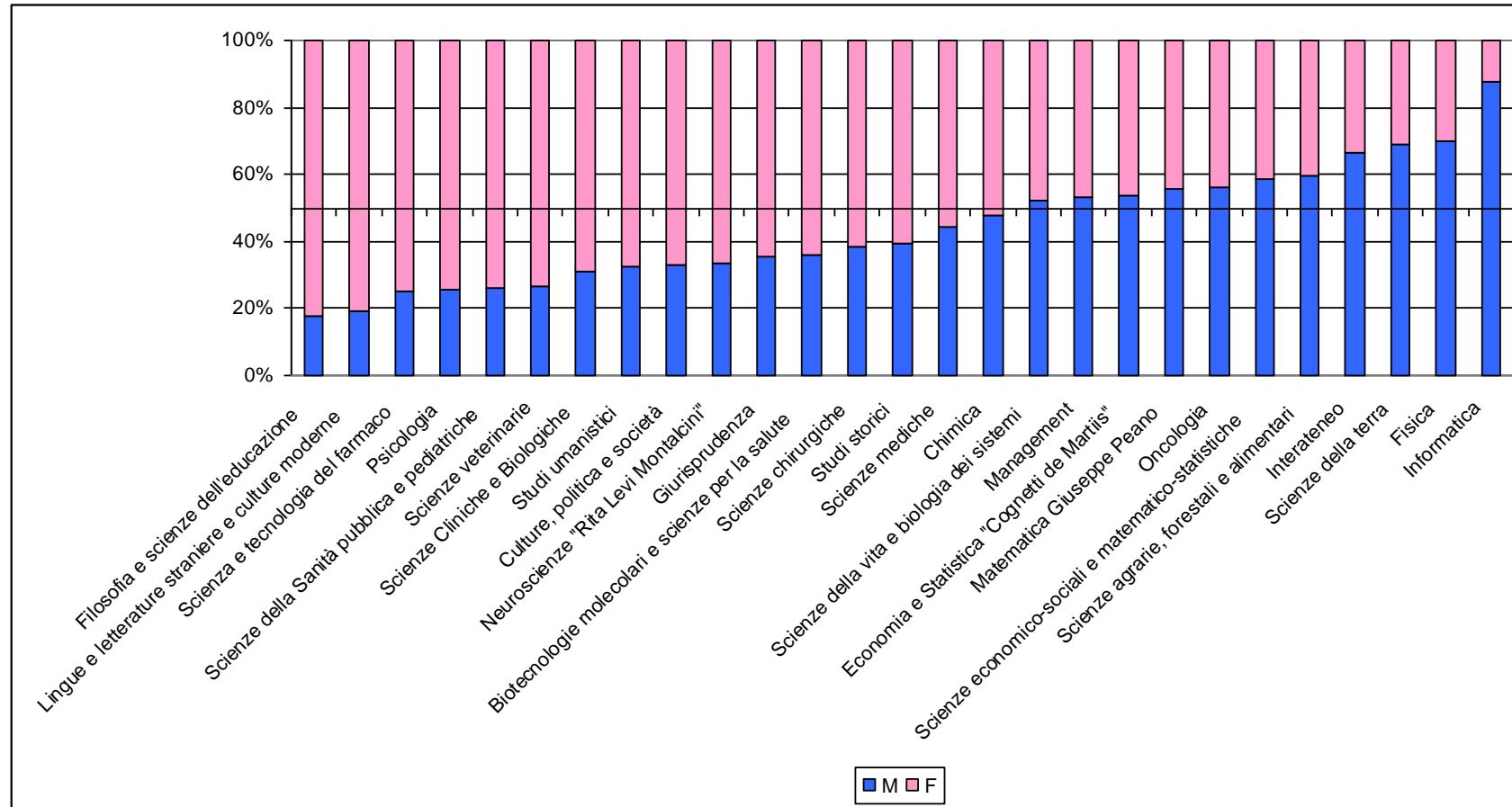
Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dall'Area Gestione del Personale. Università di Torino.

\*Anni contati dalla data di presa di servizio.

# La situazione nei singoli dipartimenti

## Popolazione studentesca

La popolazione studentesca per genere e dipartimento (a.a. 2017/2018)



# La situazione nei singoli dipartimenti di Unito

## RTD

% di donne tra gli RTD A e B in Unito per dipartimento, all'8/02/2019

	SCIENZE CHIRURGICHE	FISICA	MATEMATICA GIUSEPPE PEANO	SCIENZE DELLA TERRA	SCIENZE ECONOMICO-SOCIALE E MATEMATICA	SCIENZE MEDICHE	FILOSOFIA E SCIENZE DELL'EDUCAZIONE	CHIMICA	ONCOLOGIA	INFORMATICA	CULTURE, POLITICA E SOCIETÀ	SCIENZA E TECNOLOGIA DEL FARMACO	ECONOMIA E STATISTICA COGNETTI DE MARTIS	SCIENZE DELLA SANITÀ PUBBLICA E PEDIATRICHE	STUDI UMANISTICI	SCIENZE VETERINARIE	SCIENZE DELLA VITA E BIOLOGIA DEI SISTEMI	GIURISPRUDENZA	SCIENZE AGRARIE, FORESTALI E ALIMENTARI	STUDI STORICI	SCIENZE CLINICHE E BIOLOGICHE	PSICOLOGIA	LINGUE E LETTERATURE STRANIERE E CULTURE MODERNE	MANAGEMENT	BIOTECNOLOGIE MOLECOLARI E SCIENZE PER LA SALUTE	NEUROSCIENZE	
RTD-A	20,0	0,0	100,0	0,0	66,7	66,7	60,0	0,0	50,0	0,0	28,6	100,0	50,0	75,0	33,3	100,0	66,7	50,0	20,0	0,0	100,0	62,5	66,7	70,0	75,0	80,0	60,0
RTD-B	0,0	0,0	20,0	20,0	25,0	28,6	28,6	30,0	33,3	33,3	38,5	40,0	40,0	42,9	45,5	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	62,5	66,7	70,0	75,0	80,0	100,0

In 15 dip. % di donne tra RTD-B minoritaria

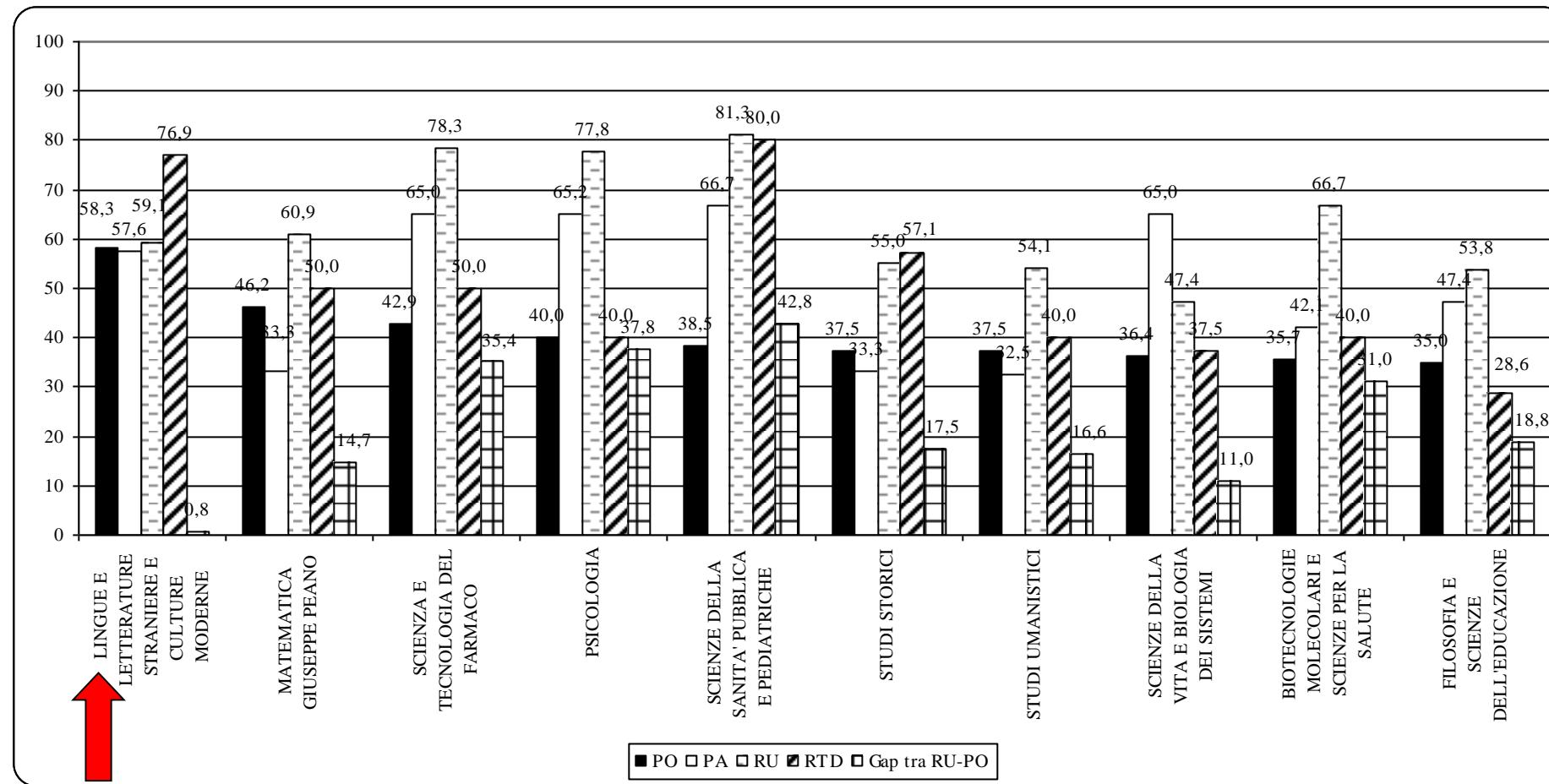
In 5 dip. situazione di perfetta equidistribuzione

In 6 dip. % di donne tra RTD-B maggioritaria

# La situazione nei singoli dipartimenti

% di donne tra PO, PA, RU, RTD e GAP tra RU-PO, 2017, *Unito (segue)*

\*\*\*In tutti i dipartimenti di **Unito**, tranne uno, donne rappresentano una minoranza delle/dei PO



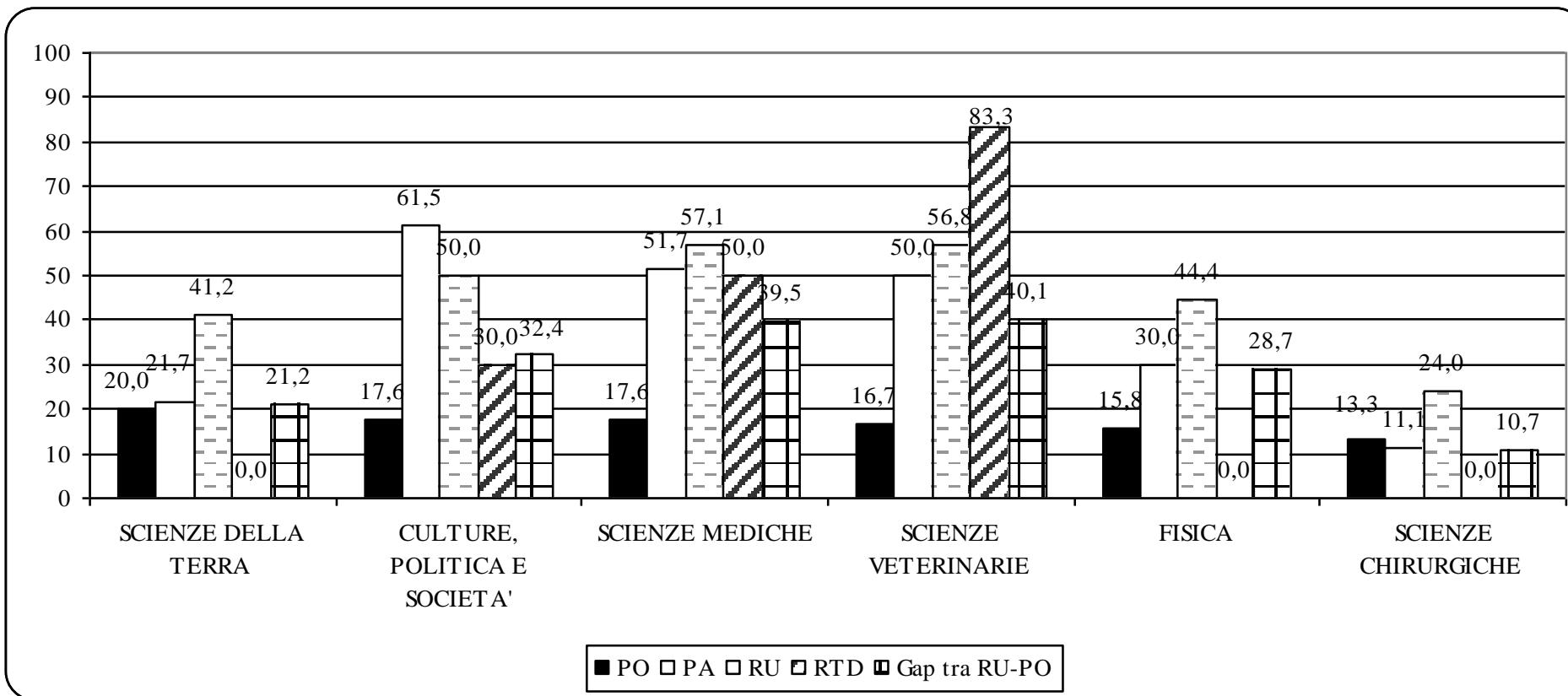
**Lingue e letterature straniere e culture moderne: unico caso in cui più donne PO (anche se c'è stata leggera flessione negli anni)**

Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dall'Area Gestione del Personale. Università di Torino.

Nota: I dipartimenti sono ordinati da quello che presenta la quota più alta di donne tra i professori ordinari a quello con la quota più bassa.

# La situazione nei singoli dipartimenti di Unito

*% di donne tra PO, PA, RU, RTD e GAP tra RU-PO, 2017, Unito (segue)*



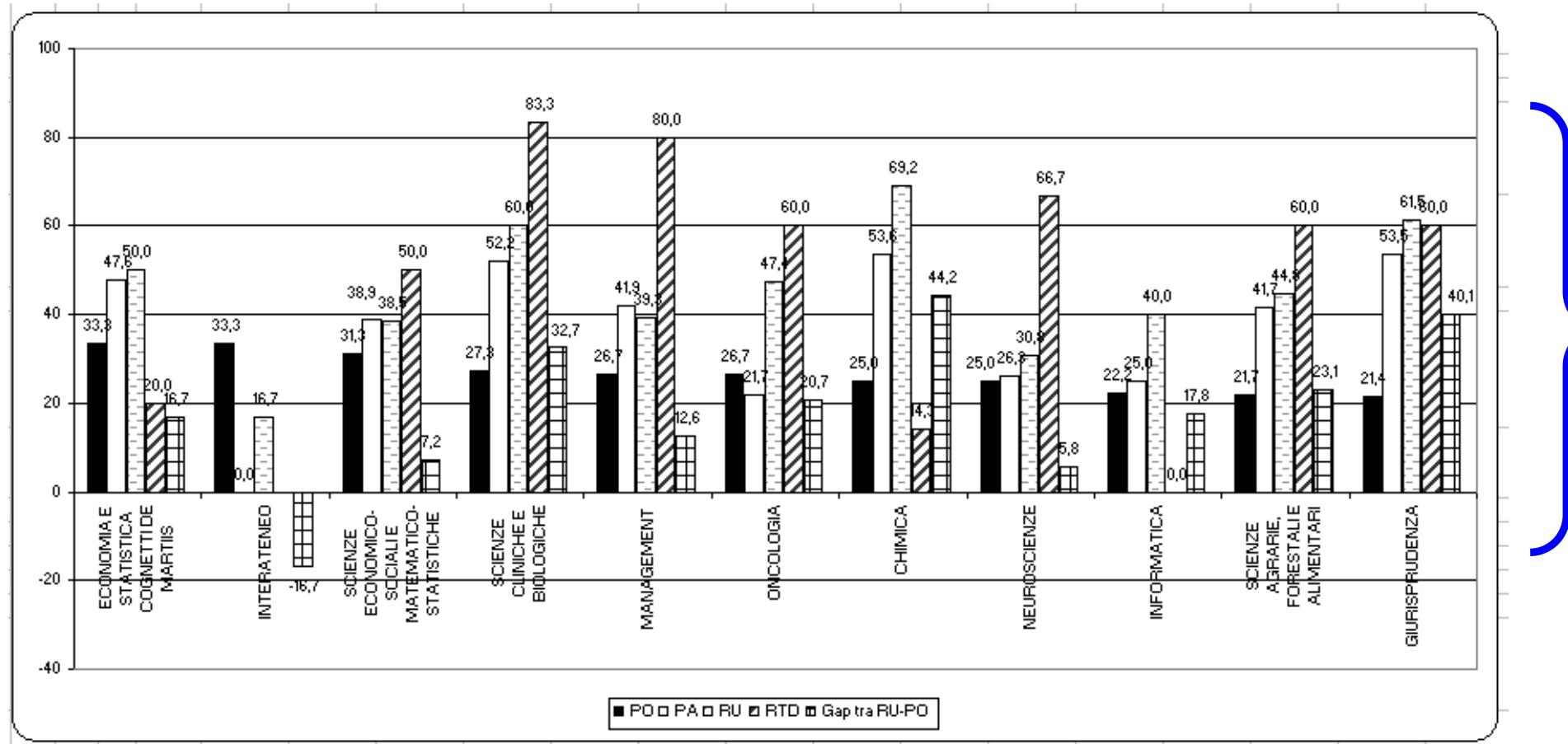
**6 Dipartimenti**  
con le più basse  
**% di donne PO**  
**(sotto il 20%)**

Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dall'Area Gestione del Personale. Università di Torino.

Nota: I dipartimenti sono ordinati da quello che presenta la quota più alta di donne tra i professori ordinari a quello con la quota più bassa.

# La situazione nei singoli dipartimenti di Unito

% di donne tra PO, PA, RU, RTD e GAP tra RU-PO, 2017, Unito



**11 Dipartimenti  
con % di donne  
PO tra  
il 20 e il 33%**

Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dall'Area Gestione del Personale. Università di Torino.

Nota: I dipartimenti sono ordinati da quello che presenta la quota più alta di donne tra i professori ordinari a quello con la quota più bassa.

# La situazione nei singoli dipartimenti di Unito

## Segregazione orizzontale e verticale

- Chimica, Cps, Giurisprudenza, Psicologia, Scienze della sanità pubblica e pediatriche, Scienze mediche, Scienze veterinarie: forte segregazione **verticale**.
- Scienze chirurgiche e Management: non tanto (e solo) segregazione verticale ma **orizzontale**.
- Matematica: maggioranza tra RU e quasi metà tra PO.

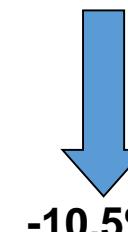
# PTA in Unito

## Personale tecnico amministrativo

Trend 2018  
vs 2009

Età media  
e Genere 2018

42,3 anni



-10,5%

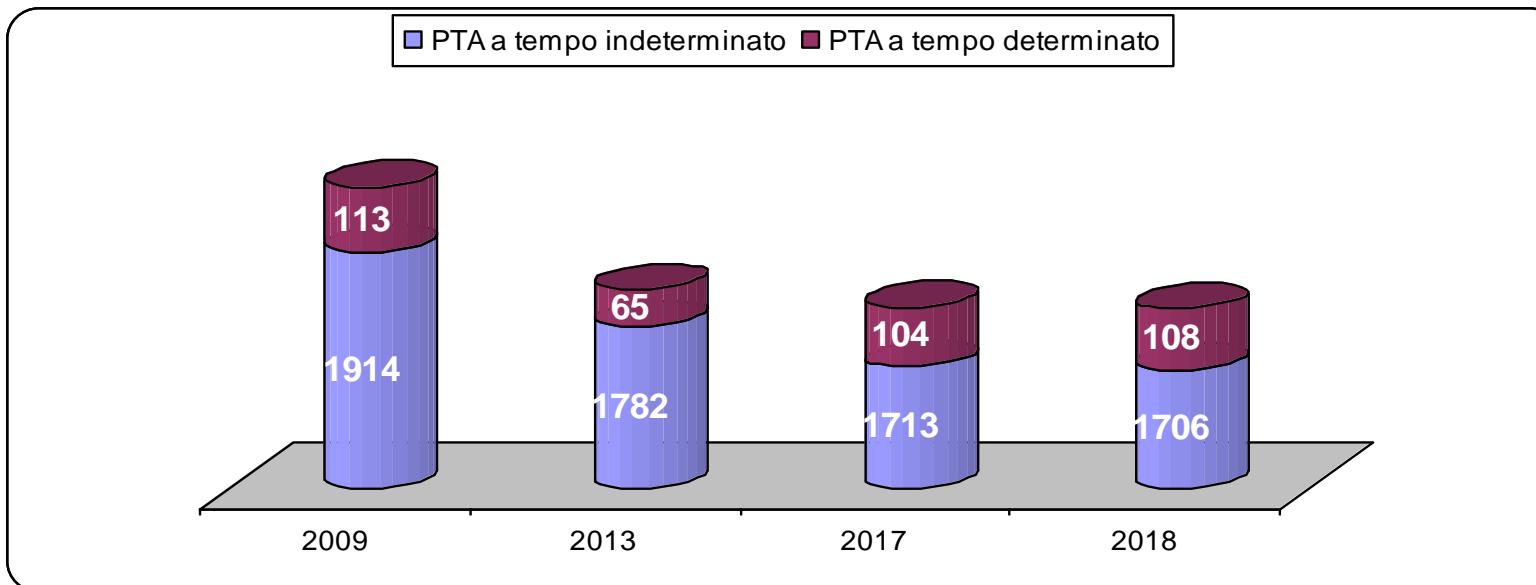
di cui:

-10,9% TI  
-4,4% TD



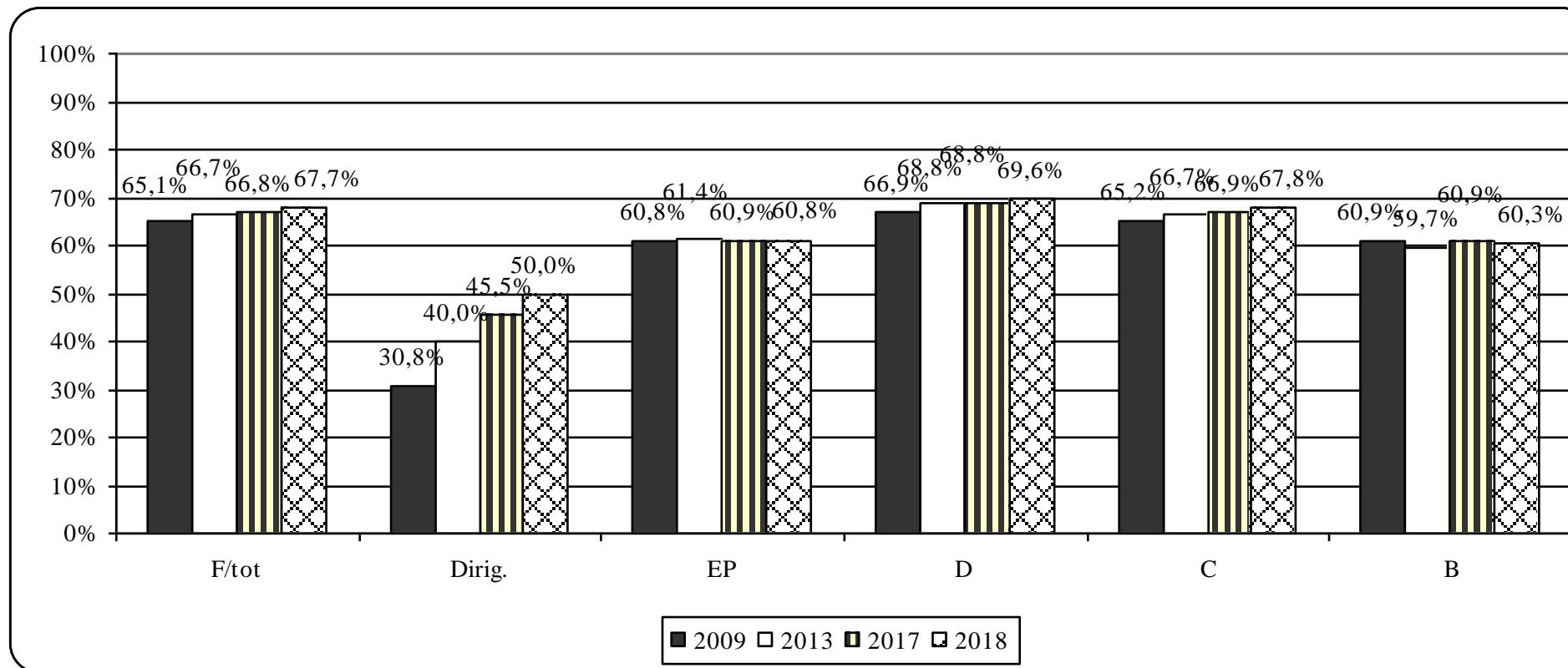
67,7% 32,3%

+2,6% nel 2018  
rispetto al 2009



# PTA in Unito

## % di donne per livello



Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dalla Direzione Personale, Staff Gestione Dati e Indicatori

# Organi decisionali

Situazione, quanto a presenza femminile, di Senato Accademico e Consiglio di amministrazione (CDA) in UniTo:

- La % di F è aumentata negli ultimi anni: dal 10% nel 2005 al 35% nel 2015. Alla fine del 2017 la % di F nel CDA è salita ancora (al 40%).
- Il rettore è uomo e la prorettore donna; degli 8 vice-rettori, solo una è donna.
- Quanto ai direttori di dipartimento: solo 6 su 27 dipartimenti sono a direzione di una donna
  - Culture, Politica e Società,
  - Management,
  - Scienze della sanità pubblica e pediatriche,
  - Scienze Mediche,
  - Scienza e tecnologia del farmaco,
  - Scienze della vita e Biologia dei sistemi

# Conclusioni

- Monitorare questi trend come compito che l'università deve darsi perché i dati dimostrano la *persistenza nel tempo del soffitto cristallo*.
- Quali interventi/azioni per promuovere una maggiore parità?
- Interventi mirati e non uguali per tutti i dipartimenti?

Grazie per l'attenzione



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI TORINO

COMITATO  
UNICO *di*  
GARANZIA  
UNIVERSITÀ DI TORINO

